Консалт

Услуга **РЕКРУТИНГ**

В ситуации, когда необходимо определить стратегию развития компании и обеспечить ее реализацию, одним из ключевых факторов успеха становится привлечение менеджеров высшего звена и редких специалистов, способных решать подобные задачи. Мы предлагаем услуги по подбору ключевых менеджеров, работающих в сфере вашего бизнеса.

Что мы сделаем:

- Сформируем профиль должности для правильной оценки кандидатов. Профиль должности включает информацию о месте в организационной структуре компании, основных задачах, функциях, условиях работы, необходимых навыках, формальных требованиях.
- Проведем работы по поиску в соответствии с профилем должности.
- Проведем телефонные интервью с кандидатами и личную встречу с использованием оценочных методик, уделяя особое внимание мотивации.
- Представим вам резюме подходящих кандидатов и организуем собеседование. Будем присутствовать лично, чтобы убедиться, что соблюдены требования.
- Соберем объективные рекомендации на финальных кандидатов.
- Организуем выход кандидата в компанию клиента. А при необходимости замены кандидата, проведем повторный поиск и отбор.

Стоимость работ

Категория персонала	Стоимость
IT-персонал, программисты	60 000
Ключевой специалист (маркетолог, HR, технолог, ЖХК-специалисты и т.п.)	35 000
Менеджер высшего звена	70 000

Оплата услуг производится в три этапа:

1. На момент заключения договора оплачивается 1/3 от общей суммы гонорара.
2. После подписания кандидатом трудового договора с клиентом — еще 1/3.
3. По окончании испытательного срока кандидата — оставшаяся 1/3.

Гарантийный срок повторного поиска составляет 3 месяца. Если подобранный нами менеджер увольняется из компании в течение этого срока, мы подберем ему замену бесплатно, за исключением прямых расходов на целевой поиск.

Процесс успешного поиска, отбора и привлечения кандидатов зависит от сложности заказа и обычно занимает от 6 до 10 недель, но мы работаем до ожидаемого вами результата.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

> МОНИТОРИНГ ЗАРПЛАТ
>
> Результаты исследования помогут сориентироваться в рыночной ситуации с уровнем заработных плат по нужным позициям — в соответствии с выполняемыми задачами. Это поможет в том числе оценить привлекательность вакансий вашей компании для потенциальных кандидатов. Также полученные данные могут стать основанием для индексации текущей заработной платы или ее планирования.

Какие источники используются?

Мы используем как открытые источники (СМИ, интернет-ресурсы, печатные издания), так и закрытые — экспертные опросы специалистов, работающих на аналогичных должностях изучаемого сегмента рынка, интервью с менеджерами по персоналу, которые разрабатывают системы мотивации или работают в близких по профилю компаниях.

Результаты:

Вы получите информацию о минимуме, медиане и максимуме зарплат по каждой позиции в изучаемом сегменте рынка, а также данные по структуре вознаграждения (оклад, KPI в нужном регионе в данный период времени).

Стоимость и сроки

4000 рублей — исследование по 1 позиции в категории «ключевой специалист».
Срок проведения исследования: 3-4 рабочих дня.

6000 рублей — исследование по 1 позиции в категории «менеджер высшего звена».
Срок проведения исследования: 5 рабочих дней.

КАДРОВЫЙ АУДИТ

Там, где есть юридически оформленные отношения с сотрудниками, появляется необходимость знать трудовое законодательство и кадровые риски. Аудит кадровой документации позволяет получить полное представление о состоянии кадровых дел в компании, наличии или отсутствии документов, которые должны быть согласно Трудовому Кодексу РФ, помогает объективно оценить работу кадровой службы. Это защищает вас от штрафов и претензий Рострудинспекции, Прокуратуры, налоговых органов (в части проверки размеров начисляемой заработной платы) или судебных рисков.

Аудит особенно необходим, если:

— в компании нет человека, ответственного за кадровый учет;

— ваша компания работает более 3 лет и в эти периоды происходила смена кадрового состава;

— перед сокращением штата/реорганизацией, прочими изменениями в структуре компании.

Что мы сделаем:

- Выявим риски компании на случай проверок и оценим их вероятность;
- Проверим правильность организации и ведения кадрового учета;
- Определим и расскажем вам об ошибках в кадровых документах (или при их отсутствии) и возможных рисках;
- Дадим развернутые и четкие рекомендации по исправлению ситуации.

Стоимость: 30 000 рублей.
Продолжительность: от 5 рабочих дней до месяца — в зависимости от структуры компании и объема документов.